

A5 Par quel moyen principal sont contrôlés les horaires des... (1 seule réponse par ligne)

	Pointeuse, badge	Signature	Contrôleur, responsable hiérarchique	Autre	Pas de contrôle
- cadres, catégories A ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- employés et agents administratifs ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ouvriers et agents de production ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

A6 Dans cet établissement, certaines catégories de salariés se succèdent-elles sur un même poste de travail ? (horaires aménagés, travail posté ou autres formules)

- Oui
 Non

A7 Certaines catégories de personnel sont-elles soumises à...

(A l'exception du personnel de gardiennage et de maintenance du lieu)

a. des permanences pour répondre à la clientèle, aux usagers ?

- Oui
 Non

b. des permanences pour surveiller un processus de production ou une activité de l'établissement ?

- Oui
 Non

c. des astreintes en dehors du lieu habituel de travail ?

- Oui
 Non

A8 Certains salariés travaillent-ils parfois à leur domicile ?

(en dehors des travailleurs à domicile proprement dits)

a. En cas de surcroît d'activité

- Oui
 Non

b. En cas de contraintes personnelles

- Oui
 Non

A9 A l'embauche, certains types de postes sont-ils prévus avec des horaires flexibles ?

(variables et définis d'une semaine à l'autre)

- Oui
 Non

B - Gestion du personnel

B1 A l'embauche, certains types de postes sont-ils prévus comme des postes à temps partiel ?

- Oui
 Non

B2 Lorsqu'il est demandé par le salarié, le temps partiel est-il accordé ?

- Oui, à toute demande
 Seulement dans certains services ou à certaines catégories de personnel
 Non

B3 Dans cet établissement, quel est le nombre de jours de congés payés annuels ? (hors RTT, en jours ouvrés pour un salarié à temps complet, maximum et minimum si plusieurs formules)

- a.** Minimum , jours
b. Maximum , jours

B4 Dans cet établissement, quel a été le nombre de jours de congés RTT en 2004 ? (maximum et minimum si plusieurs formules)

- a.** Minimum , jours
b. Maximum , jours
 Pas de RTT ⇒ **B6**

B5 Les jours RTT peuvent-ils être...

a. ajoutés aux congés ordinaires à n'importe quel moment de l'année ?

- Oui
 Oui, sauf période particulière
 Non

b. pris systématiquement le même jour de la semaine (par exemple les mercredis) ?

- Oui
 Non

B6 En cas d'enfant malade, les parents ont-ils droit à des jours de congé rémunérés spécifiques ?

- Oui, sans condition sur les droits du conjoint
 Oui, selon les droits du conjoint
 Non
 Ne sait pas

Si oui, combien au maximum par an ? jours

B7 Un salarié de cet établissement peut-il bénéficier d'aménagements ou d'arrangements d'horaires ? (en dehors des obligations légales, de dérogations)

	Oui	Non	Ne sait pas
- Le jour de la rentrée scolaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- En raison des horaires d'école, de crèche, etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- En cas d'enfant malade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Si ses trajets entre son domicile et le travail sont particulièrement longs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Pour problèmes de santé ou un handicap personnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Pour accompagner un proche en fin de vie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Autre préciser			

B8 La situation familiale des salariés de l'établissement est-elle connue par le service du personnel (ou le directeur de l'établissement) ?

	Oui, pour tous les salariés	Oui, pour certains	Non
- Leur situation conjugale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Le nombre d'enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- L'âge du dernier enfant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B9 Au cours de l'année 2004, combien de salariées ont pris un congé de maternité ?
(Si ne sait pas noter NSP)

B10 Au cours de l'année 2004, combien de salariés hommes ont pris pour une naissance...
(Si ne sait pas noter NSP)

a. seulement le congé de 3 jours ? _____

b. le congé de 3 jours plus un congé de paternité (voir notice) ? _____

➤ Si établissement de la Fonction publique ⇒ aller en B12

B11 Dans cet établissement, lors de son congé de maternité ou paternité, un(e) salarié(e) dont le salaire dépasse le plafond de la sécurité sociale bénéficie-t-il(elle), de votre part, d'un maintien de salaire ou d'un complément d'indemnisation ?
(voir notice)

- Oui
- Non
- Ne sait pas

B12 Dans cet établissement, la durée normale du congé de maternité accordé pour un premier enfant est-elle supérieure au congé légal (16 semaines) ? (hors congés pathologiques, naissances multiples et congé parental)

- Oui
- Non

Si oui, nombre total de semaines ? _____
(si ne sait pas noter NSP)

B13 Dans cet établissement, combien de jours de congés supplémentaires sont accordés au maximum à un salarié... (Si ne sait pas noter NSP)

a. qui se marie ? _____ jours

b. qui déménage pour raisons personnelles ? _____ jours

B14 La vie familiale des salariés est-elle prise en compte sur les points suivants ?

	Oui, pour tous les salariés	Oui, dans certains cas	Non	Sans objet
- Organisation des horaires de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Missions et déplacements	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Changements de postes, mobilités internes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Attribution du temps partiel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Planification des congés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B15 Lors d'un recrutement, cet établissement souhaite-t-il disposer des informations complémentaires suivantes ?

	Oui	Non
- Situation conjugale de la personne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nombre de ses enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Age de ses enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Activité de son conjoint	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B16 Dans cet établissement, ces critères sont-ils déterminants pour la promotion ou l'avancement des salariés ?

	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
- L'ancienneté	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- La formation continue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- La disponibilité (horaires, déplacements)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- La mobilité géographique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- L'efficacité, la tenue des objectifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B17 Un entretien annuel d'évaluation est-il organisé entre le service du personnel et les salariés ?

- Oui, pour tous les salariés
- Oui, seulement pour les cadres
- Non

B18 Y a-t-il dans l'établissement, un service du personnel et/ou une direction des ressources humaines ?

- Oui
- Non

C - Environnement de travail

C1 Y a-t-il dans cet établissement...

	Oui	Non
- un comité d'entreprise ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- un comité d'établissement ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une délégation du personnel ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- des délégués syndicaux de salariés ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une association pour les oeuvres sociales ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- un comité d'hygiène et de sécurité ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C2 Quel a été le pourcentage des sommes versées au comité d'entreprise ou son équivalent pour ses oeuvres sociales par rapport à votre masse salariale en 2004 ?

- Moins de 1 %
- De 1 % à moins de 2 %
- De 2 % à moins de 3 %
- Plus de 3 %
- Pas de C.E. ou équivalent
- Ne sait pas

C3 a. Quel a été le pourcentage des sommes versées pour la formation continue par rapport à votre masse salariale en 2004 ?

- Moins de 1 %
- De 1 % à moins de 2 %
- De 2 % à moins de 3 %
- Plus de 3 %
- Pas de formation continue
- Ne sait pas

b. Quel a été le temps total de formation en 2004 ? (si ne sait pas noter NSP)

en jours ou en heures

C4 Cet établissement fait-il bénéficier des salariés...

	Oui	Non
- d'un logement de fonction ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'une voiture de fonction ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'un ordinateur portable ou de bureau pour leur domicile ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'un téléphone portable ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'un accès internet payé pour leur domicile ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C5 Existe-t-il dans cet établissement ou à proximité...

	Oui	Non
- une cantine ou un restaurant d'entreprise ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- un distributeur de boissons ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une salle de détente ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une pièce repas avec micro-ondes ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C6 Existe-t-il dans l'établissement une participation pour les frais de repas de midi ? (plusieurs réponses possibles)

- Une subvention à un restaurant d'entreprise
- Un panier repas
- Des chèques restaurant
- Autre, préciser _____
- Non

C7 Cet établissement participe-t-il au financement d'une mutuelle pour ses salariés ?

- Oui, pour l'ensemble des salariés
- Oui, seulement pour les cadres
- Non

C8 Existe-t-il, relié à cet établissement, pour les besoins des salariés...

	Oui	Non
- des services mutualistes ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une coopérative ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une association sportive ou culturelle ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une garderie, un centre aéré ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- une crèche ou des places en crèche ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⇒ Nombre de places

C9 Certains salariés peuvent-ils bénéficier par l'employeur, le comité d'entreprise, la mutuelle ou un autre organisme de gestion des oeuvres sociales...

	Oui	Non
- de primes de naissance ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de primes de mariage ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de primes d'habillement ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'une aide financière aux frais de garde des enfants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'une aide financière aux études des enfants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de services domestiques (blanchisserie, ménage, etc.) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de prestations pour un enfant handicapé ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de chèques vacances ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'un accès à des centres ou colonies de vacances ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'un accès à des logements sociaux ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de contrats d'assurance-vie, de prévoyance ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de plans d'épargne spécifiques ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de plans de retraite ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C10 Au cours de l'année 2004, cet établissement a-t-il participé à l'organisation pour ses salariés...

	Oui	Non
- de rencontres sportives ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'événements culturels ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de spectacles ou de fêtes de Noël pour les enfants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'autres événements (voyages, loisirs, soirées...) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C11 La création d'une crèche ou de places en crèche est-elle prévue pour cet établissement ?

(et éventuellement places supplémentaires s'il y en a déjà)

- Oui
- Non
- Ne sait pas

Si oui : a. Dans combien d'années ?

b. Combien de places ?

(si ne sait pas noter NSP)

➤ Si établissement de la Fonction publique ⇒ aller en D

C12 Cet établissement bénéficie-t-il d'une déduction fiscale... (voir notice)

a. pour augmenter l'offre de garde ? (crèches d'entreprise/ inter-entreprises, halte-garderies, financements conjoints avec les communes ou les CAF)

- Oui
- Non
- Ne sait pas

b. pour favoriser des actions à caractère familial ?

(compléments financiers versés pendant les congés parentaux, actions de formation pour favoriser un retour à l'emploi des personnes après leur congé parental, etc.)

- Oui
- Non
- Ne sait pas

D - Caractéristiques de l'établissement

➤ Si cet établissement est le seul établissement de l'entreprise ou de l'organisme de la fonction publique (voir notice) ⇒ aller en D2

D1 L'autonomie de décision de cet établissement par rapport au service de tutelle, au siège, au groupe ou à un autre établissement de l'entreprise, est-elle très, assez ou pas importante en matière...

Autonomie de l'établissement en matière :	Très importante	Assez importante	Peu ou pas importante
- d'investissement ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de gestion des emplois (<i>embauches, nombre de postes à pourvoir, licenciements</i>) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'évolution des salaires et de distribution de primes ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de mobilité interne des salariés ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- d'organisation du temps de travail ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- de gestion des oeuvres sociales ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D2 Le directeur actuel de l'établissement est...

un homme ?

une femme ?

a. Il ou elle a...

moins de 30 ans ?

30 à 40 ans ?

40 à 50 ans ?

plus de 50 ans ?

b. Quelle est son ancienneté dans ce poste ?

|_|_|_| ans

D3 Dans son activité principale, diriez-vous que le marché ou le public de cet établissement est plutôt...

régional ou local ?

national ?

européen ?

international ?

Ne sait pas

D4 L'activité de cet établissement connaît-elle des fluctuations importantes ?

a. Annuelles

Oui

Non

b. Saisonnières

Oui

Non

c. Hebdomadaires

Oui

Non

D5 Cet établissement utilise-t-il les dispositifs organisationnels suivants ?

a. Certification ou démarche de qualité totale (*certification ISO, EAQF, etc.*)

Oui, depuis plus de 3 ans

Oui, depuis moins de 3 ans

Non

Ne sait pas

b. Système de livraison ou de production de type "juste à temps"

Oui, depuis plus de 3 ans

Oui, depuis moins de 3 ans

Non

Ne sait pas

c. Groupes de travail ou de projets autonomes, équipes de résolution de problèmes

Oui, depuis plus de 3 ans

Oui, depuis moins de 3 ans

Non

Ne sait pas

D6 Dans cet établissement, a-t-on...

a. développé la polyvalence et la rotation des postes de travail ?

Oui, depuis plus de 3 ans

Oui, depuis moins de 3 ans

Non

b. mis en place ou changé les systèmes d'informatisation ?
(grand système informatique centralisé, Internet, intranet ou messagerie électronique interne, mise en réseau des micro-ordinateurs)

Oui, depuis plus de 3 ans

Oui, depuis moins de 3 ans

Non

➤ Si établissement de la Fonction publique ⇒ aller en D8

D7 Au cours des trois dernières années, cet établissement a-t-il connu un plan de licenciement ou un plan social ?

Oui

Non

D8 **a. Cet établissement a-t-il déménagé dans les trois dernières années ?**

Oui

Non

Si non ⇒ aller en E

b. Y a-t-il eu une politique d'accompagnement pour les salariés (*transports, modes de garde, horaires, prime de déménagement...*) ?

Oui

Non

Si non ⇒ aller en E

c. Quel a été son coût financier total ?
(si ne sait pas noter NSP)

|_|_|_|_|_|_|_| euros

d. Quel a été le nombre de salariés concernés ?

|_|_|_|_| salariés

E - Effectifs de l'établissement enquêté

➤ On s'intéresse au nombre total de personnes et non à leur équivalent temps plein au 31 décembre 2004 (voir notice pour la définition des effectifs demandés). Si l'effectif est nul, noter 0.

Vous pouvez indiquer le nombre ou le % (même approximatif)

Les questions E2 à E9 portent sur l'effectif déclaré en E1a.

E1 a. Dans cet établissement, quel est le nombre de salariés ou d'agents publics (au 31 décembre 2004) ?

b. dont combien de femmes ?
ou %

E2 Combien de salariés sont âgés de...
 moins de 20 ans ou %
 20 à 29 ans ou %
 30 à 49 ans ou %
 50 ans et plus ou %

E3 a. Combien y a-t-il de cadres ou catégories A ? (voir notice)
 b. dont combien de femmes ?
 ou %

E4 Combien y a-t-il d'apprentis, de contrats de qualification ou de professionnalisation ?

E5 Combien de salariés ont plus de 5 ans d'ancienneté dans cet établissement ?
 ou %

E6 a. Combien de salariés ont un contrat à durée indéterminée (CDI) ou sont titulaires de la fonction publique ? (y compris fonctionnaires stagiaires)
 b. dont combien de femmes ?
 ou %

E7 a. Combien de salariés ont un contrat à durée déterminée (CDD) ?
 b. dont combien de femmes ?
 ou %

E8 a. Combien de salariés sont à temps partiel ?
 b. dont combien de femmes ?
 ou %

E9 a. Combien de salariés sont en congé parental ?
 - A temps plein
 - A temps partiel
 b. dont combien de femmes ?
 - A temps plein
 - A temps partiel

E10 a. Au cours de l'année 2004, cet établissement a-t-il fait appel à des intérimaires ou des vacataires ?
 Oui
 Non

Si oui, combien ?

b. Certains de ces intérimaires ou vacataires ont-ils été embauchés ?
 Oui
 Non

Si oui, combien ?

E11 Au cours de l'année 2004, certains CDD ont-ils été transformés en CDI ou titularisés dans cet établissement ?
 Oui
 Non

Si oui, combien ?

E12 Au cours de l'année 2004, cet établissement a-t-il fait appel à des sociétés prestataires de services extérieurs sur le site ?
 Oui
 Non

Si oui, combien de sociétés prestataires ?

E13 Au cours de l'année 2004, cet établissement a-t-il eu recours à...

	Oui	Non
- des heures supplémentaires ou complémentaires ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- l'embauche de saisonniers ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- la modulation de l'activité et des horaires (alternance de périodes de haute et basse activité) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- du chômage technique ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- des licenciements (personnels ou économiques) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- la sous-traitance ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E14 Au cours de l'année 2004, combien y a-t-il eu de recrutements ou d'arrivées dans cet établissement ? (Y compris mutations)

Dont combien : a. de femmes ?

b. de moins de 30 ans ?

E15 Les personnes recrutées reçoivent-elles un livret d'accueil ?
 Oui
 Non

E16 Au cours de l'année 2004, combien y a-t-il eu de départs dans cet établissement ?

dont :

a. Départs en retraite et pré-retraite

b. Démissions

c. Licenciements

d. Fins de contrat

e. Mutations, mobilité vers un autre établissement

E17 D'une année à l'autre, prévoir l'évolution des besoins de main-d'oeuvre de cet établissement est-il ?

- Très facile
- Plutôt facile
- Plutôt difficile
- Très difficile
- Ne sait pas

E18 Au cours des trois dernières années, dans cet établissement, quelles ont été les évolutions des effectifs ? (voir notice)

	En hausse	Stable	En baisse
- De l'ensemble des salariés ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- De cadres ou catégories A ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- De non cadres ou catégories B et C ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E19 Quelle est la rémunération des salariés à temps plein de cet établissement ? (y compris indemnités, primes)

a. Rémunération brute mensuelle minimum (hors stagiaires, vacataires, apprentis et jeunes en formation, intérimaires) :

SMIC ou euros

b. Rémunération brute mensuelle maximum (hors cadres dirigeants) :

euros

E20 Certains salariés peuvent-ils bénéficier d'un intéressement ou d'une participation aux résultats ?

- Oui
- Non

F - Renseignements concernant l'entreprise ou l'organisme de la fonction publique

➤ Si cet établissement est le seul établissement de l'entreprise (voir notice) ⇒ aller en F5

F1 Quel est le code NAF (ou APE) de l'entreprise ou organisme ?

identique à celui de l'établissement ou

F2 Quel est l'intitulé en clair de son activité principale (si différent de l'établissement) ?

.....

F3 Quel était le nombre de salariés total de l'entreprise ou organisme en France au 31 décembre 2004 ?

Si vous ne savez pas exactement

- de 20 à 49 salariés
- de 50 à 199 salariés
- de 200 à 499 salariés
- de 500 à 1999 salariés
- 2000 salariés et plus

F4 L'entreprise ou organisme de la fonction publique a-t-elle/il d'autres établissements...

a. dans le département ou les départements voisins ?

- Oui
- Non

b. ailleurs en France ?

- Oui
- Non

c. à l'étranger ?

- Oui
- Non

F5 Votre entreprise ou organisme de la fonction publique pratique-t-elle/il une politique systématique d'aides financières ou en nature pour favoriser une mobilité géographique ?

- Oui, pour tous les salariés
- Oui, seulement pour les cadres
- Non, pas d'aides
- Pas de mobilité
- Ne sait pas

➤ Si fonction publique ⇒ aller en G

F6 Cette entreprise... (plusieurs réponses possibles)

- exerce en franchise
- est liée à un groupement (GIE, association d'entreprises, centrale d'achat, concession, agent de marques...) ..
- appartient à un groupe français
- appartient à un groupe international
- est totalement indépendante
- Ne sait pas

F7 Depuis combien d'années l'entreprise a-t-elle été créée ? (création historique)

- 3 ans ou moins
- 4 à 10 ans
- 11 à 20 ans
- plus de 20 ans
- Ne sait pas

F8 Quel était le chiffre d'affaires de l'entreprise en 2004 (en millions d'Euros HT) ?

- Moins de 0,2
- De 0,2 à moins de 0,5
- De 0,5 à moins de 1
- De 1 à moins de 5
- De 5 à moins de 20
- De 20 à moins de 50
- De 50 à moins de 200
- 200 ou plus
- Sans objet

F9 Quelle était la masse salariale brute de l'entreprise au 31 décembre 2004 ?

euros

